

MENSEN KOMEN IN
BEWEGING OMDAT ZE IN
HET DOEL GELOVEN,
NIET OMDAT ZE DOOR
AUTORITEIT WORDEN
GEDWONGEN.

Dwight D. Eisenhower



Betekenis

Het citaat van Dwight D. Eisenhower — “**Met leiderschap bedoelen we de kunst om iemand anders iets te laten doen wat jij gedaan wilt hebben, omdat hij het zelf wil doen**” — sluit aan bij het idee dat echt leiderschap betrokkenheid creëert in plaats van louter gehoorzaamheid: mensen komen in beweging omdat ze in het doel geloven en eigenaarschap voelen, niet omdat ze door autoriteit worden gedwongen

Hoe je het in de praktijk toepast:

- Begin elke opdracht met het waarom (“*Dit is wat succes verandert voor klanten/het team.*”)
- Bied keuze in aanpak (definieer het resultaat + randvoorwaarden, laat de persoon de methode kiezen)
- Vraag eerst om hun plan: “*Hoe zou jij dit aanpakken? Welke ondersteuning heb je nodig?*”
- Erken initiatief en eigenaarschap publiekelijk, niet alleen resultaten.

Bron:

Eisenhower, D. D. (1954, May 12). *Remarks at the annual conference of the Society for Personnel Administration* [Speech]. Eisenhower Presidential Library, Museum & Boyhood Home